

惠州市第三人民医院护理专业校外实践教学基地 规范实践教学管理、保护学生合法权益情况报告

第一，签订了实习协议，保障学生权益。高职院校与实习单位之间签订劳动协议或者实习单位与学生之间签订劳动协议规定相关责任。在实习协议中，约定学校、学生、用人三者之间的权利义务，划分责任归属，更关注于对学生合法权益保障的内容，这些内容不断强调并完善，通过签订实习协议的方式来保障实习生的权益。

第二，完善实习规章制度，对权益保障问题以明确。针对顶岗实习生缺乏明确的法律保障制度这一问题，为了保障顶岗实习生的合法权益，不断完善学校有关实习的规章制度，例如安排了教师到顶岗实习单位进行巡视、检查，既是对学生顶岗实习环境的探访，又是对于学生顶岗实习工作的督促，确保实习工作有条不紊地进行。对于顶岗实习过程中的一些突发问题或者重大事件，管理规定中也强调作为学校教师也应及时赶到现场，与实习单位协商解决问题，对于学生可能出现的各类问题明确解决办法。

第三，提高学生法律意识，加强对学生维权思想的教育。在实习过程中，很多学生权益被侵害事件的发生是由于学生自身的法律意识不足而导致的。因此，学校在组织学生进顶岗实习前和学生顶岗实习过程中，学校的任课教师和辅导员老师、以及企业负责带学生实习的相关教师都为学生做好顶岗实习的法律知识普及，将教育贯穿于顶岗实习过程始终。让学生明白学法懂法用法的重要性，树立法治观念，让学生提前掌握与工作相关的法律知识，以此保障学生安全。

